

Handelingsprotocol

Meldplicht bij seksueel misbruik in het onderwijs

2024

Dr. Aletta Jacobs College Meldplicht bij seksueel misbruik in het onderwijs
Datum: maart 2024
Revisiedatum: 2026
Auteur: L. Brian

Vastgesteld in directiebestuur 23-04-2024

Inhoudsopgave

Inleiding

Het stappenplan bij seksueel misbruik in het onderwijs

Bijlagen

Bijlage 1 – de vertrouwensinspecteur

Inleiding

Sinds 1999 is de *Wet bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs* ingegaan. Deze wet wordt ook wel de Meld-, overleg- en aangifteplicht genoemd. Deze wet verplicht alle medewerkers die het vermoeden hebben van, of informatie krijgen over, een mogelijk zedendelict door een medewerker van de school jegens een minderjarige leerling onmiddellijk door te geven aan het bevoegd gezag. Het doel van de wet is voorkomen dat zedenmisdrijven door scholen intern worden opgelost, met als mogelijk gevolg dat die medewerker op dezelfde school of elders opnieuw een zedendelict pleegt.

Voorbeelden van zedenmisdrijven zijn:

- Ontucht;
- Aanranding;
- Verkrachting;
- Grooming;
- Schennis van eerbaarheid;
- Kinderporno bezitten, bekijken of verspreiden;
- Een seksuele relatie met een minderjarige.

Van de meldplicht is sprake wanneer de handelingen hebben plaatsgevonden tussen een medewerker van de onderwijsinstelling en een minderjarige leerlingen, binnen of in samenhang met de schoolsituatie.

Voor wie is het protocol

Dit protocol is voor alle medewerkers binnen het dr. Aletta Jacobs College te Hoogezand, die contacten hebben met leerlingen.

Elke medewerker van de school is meldplichtig. Daaronder vallen niet alleen personeelsleden, maar ook personen die buiten dienstverband werkzaamheden verrichten voor de school, zoals stagiairs, schoonmaakpersoneel, uitzendkrachten en vrijwilligers. Ook de interne vertrouwenspersoon is meldplichtig.

Doel van het protocol

Het handelingsprotocol heeft als doel om duidelijk te maken wat de meldplicht is en wat je moet doen bij (vermoeden(s)) van seksueel misbruik in het onderwijs. Het is een handleiding voor het volgen van de verplichte stappen bij de meldplicht van seksueel misbruik in het onderwijs en de afspraken over hoe de stappen moeten worden gevolgd binnen onze eigen school en vervolgens daarbuiten.

Het stappenplan bij vermoeden(s) van seksueel misbruik in het onderwijs

Stap 1:

Een medewerker van een onderwijsinstelling heeft het vermoeden van of informatie over een zedendelict, gepleegd door een medewerker van de school jegens een minderjarige leerling.

Voorbeelden van een zedenmisdrijf zijn:

- Ontucht
- Aanranding;
- Verkrachting;
- Grooming;
- Schennis van eerbaarheid;
- Kinderporno bezitten, bekijken of verspreiden;
- Een seksuele relatie met een minderjarige.

Stap 2:

De medewerker meldt dit aan het bevoegd gezag. Binnen het dr. Aletta Jacobs College is dit weggelegd bij de algemeen directeur/bestuurder.

Stap 3:

Het bevoegd gezag overlegt met de vertrouwensinspecteur. De vertrouwensinspecteurs zijn **alle** werkdagen tijdens kantooruren **(08.00-17.00 uur)** bereikbaar op het nummer: **09001113111**.

Meer informatie vertrouwensinspecteur is te vinden in bijlage 1.

Stap 4:

Er is een redelijk vermoeden van een strafbaar feit.

Stap 5:

Het bevoegd gezag informeert (ouders van) klager en aangeklaagde dat aangifte wordt gedaan

Stap 6:

Het bevoegd gezag doet aangifte bij justitie of politie.

Bijlage 1 – vertrouwensinspecteur

Ouders, leerlingen, docenten, directies en besturen, maar ook vertrouwenspersonen kunnen de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs raadplegen wanneer zich in of rond de school of opleiding (ernstige) problemen voordoen op het gebied van:

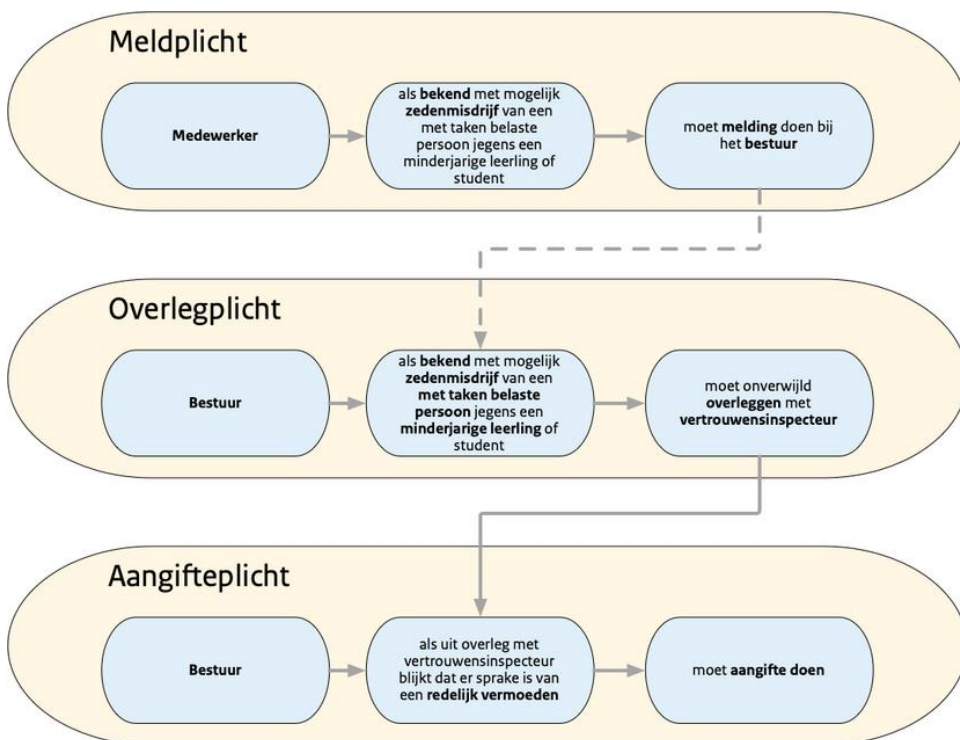
- seksueel misbruik ([zedenmisdrijven](#))
- seksuele intimidatie
- psychisch en fysiek geweld (waaronder pesten)
- discriminatie en radicalisering

De vertrouwensinspecteurs werken voor het gehele onderwijs, inclusief het mbo en het hoger onderwijs.

De vertrouwensinspecteur luistert en informeert. Zo nodig adviseert de vertrouwensinspecteur ook, bijvoorbeeld over een traject naar het indienen van een formele klacht of het doen van aangifte.

De vertrouwensinspecteur zoekt niet uit wat er gebeurd is (waarheidsvinding). Hij kan niet zelf zorgen voor een oplossing, maar wel helpen om een oplossing te bereiken. Bovendien doet de vertrouwensinspecteur niet zelf aangifte, maar zal wel aangeven wanneer aangifte mogelijk of zelfs verplicht is.

Als er een vermoeden is van seksueel misbruik (zedenmisdrif) dan geldt in een aantal gevallen de meld-, overleg- en aangifteplicht. Als u twijfelt of er sprake is van seksueel misbruik of seksuele intimidatie, is het verstanding om ook contact op te nemen.



Beeld:

©Inspectie van het Onderwijs Meld-, overleg- en aangifteplicht.